

Para comenzar

Se le harán preguntas sobre las **actividades de trabajo**, las que consisten en una serie de acciones similares que se desempeñan en forma conjunta en diferentes trabajos

INSTRUCCIONES

- Lea la definición de la actividad de trabajo proporcionada arriba de la pregunta, en el cuadro de color azul oscuro.
- Luego, evalúe qué tan importante es la actividad de trabajo para el desempeño de su trabajo actual.

EJEMPLO

Coordinar el trabajo y las actividades de otros incluye reunir a los miembros de un grupo para trabajar juntos y realizar las labores necesarias.

¿Qué importancia tiene coordinar el trabajo y las actividades de otros en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → ***Ir a la siguiente pregunta***
- ☐ Algo importante
- ☒ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

Si al menos selecciona algo importante, se le pedirá que evalúe el **nivel** de la actividad de trabajo.

- El **nivel** de una actividad de trabajo es qué tan compleja es realizar la actividad cuando se desempeña en su trabajo actual.
- Para ayudarle a comprender los diferentes niveles, se proporcionan ejemplos que requieren un nivel de complejidad **bajo, moderado o alto para desempeñar** la actividad de trabajo. Estos ejemplos son de una variedad de trabajos que pueden o no estar directamente relacionados con su trabajo actual.
- “1” en la escala significa que se necesita un nivel bajo de complejidad para desempeñar la actividad en su trabajo actual.
- Un “7” en la escala significa que se necesita un nivel alto de complejidad para desempeñar la actividad en su trabajo actual.

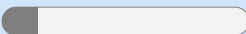
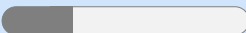
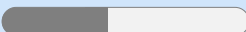
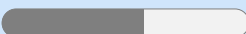
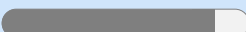
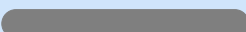
→ **Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de coordinación del trabajo y las actividades de otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?**

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Intercambiar información durante un cambio de turno

Moderado: Organizar el equipo de limpieza después de un evento deportivo importante

Alto: Ejercer como contratista general para la construcción de un gran complejo industrial

- ☐ 1 Bajo 
- ☒ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Marque su respuesta colocando una marca de verificación, una "X" o llenando completamente el círculo:



Obtener información incluye observar, recibir y aparte de eso obtener información de todas las fuentes principales.

1. ¿Qué importancia tiene obtener información en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #2
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

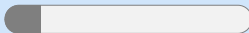
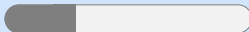
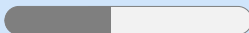
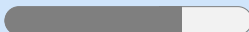
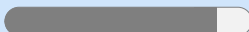
→ 1b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de obtener información se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Seguir las instrucciones en un plano

Moderado: Revisar un presupuesto

Alto: Estudiar las leyes de impuesto internacionales

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Identificar objetos, acciones y eventos incluye identificar información a través de la categorización, estimación, reconocimiento de diferencias o similitudes y detectar cambios en circunstancias o eventos.

2. ¿Qué importancia tiene identificar objetos, acciones y eventos en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #3
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

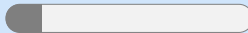
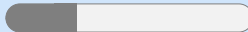
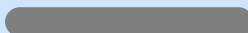
→ 2b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de identificar objetos, acciones y eventos se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Probar la transmisión de un automóvil

Moderado: Opinar sobre los productos alimenticios apropiados para un evento

Alto: Determinar la reacción de un virus ante una droga nueva

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Supervisar procesos, materiales o entornos incluye supervisar y revisar la información de los materiales, eventos o el medio ambiente para detectar o evaluar problemas

3. ¿Qué importancia tiene supervisar procesos, materiales o entornos en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #4
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

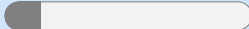
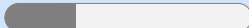
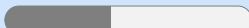
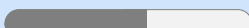
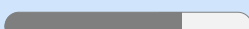
→ 3b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de supervisar procesos, materiales o entornos se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Verificar si el pan en un horno está ya horneado

Moderado: Probar circuitos eléctricos

Alto: Examinar las condiciones de un paciente en cuidados intensivos

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Inspeccionar equipo, estructuras o materiales incluye inspeccionar el equipo, estructuras o materiales para identificar la causa de los errores u otros problemas o defectos.

4. ¿Qué importancia tiene inspeccionar equipo, estructuras o materiales en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #5
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

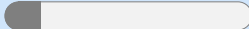
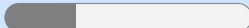
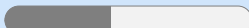
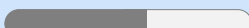
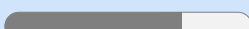
→ 4b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de inspeccionar equipo, estructuras o materiales se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Verificar que las puertas de un edificio están debidamente cerradas

Moderado: Inspeccionar el equipo en una planta de procesamiento químico

Alto: Conducir una inspección minuciosa del motor de una aeronave

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Calcular las características cuantificables de productos, eventos o información incluye calcular tamaños, distancias y cantidades; o determinar el tiempo, costos, recursos o materiales que se necesitan para realizar una actividad de trabajo.

5. ¿Qué importancia tiene calcular las características cuantificables de productos, eventos o información en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #6
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

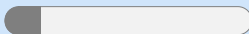
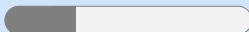
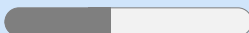
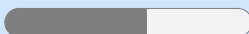
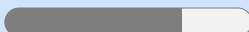
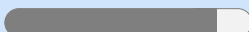
→5b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de calcular las características cuantificables de productos, eventos o información se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Calcular el tamaño de muebles domésticos para su envío

Moderado: Calcular el tiempo requerido para evacuar una ciudad en caso de un desastre mayúsculo

Alto: Calcular la cantidad de recursos naturales que existen bajo los océanos del mundo

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Evaluar la calidad de objetos, servicios o personas incluye evaluar el valor, importancia o calidad de objetos o personas.

6. ¿Qué importancia tiene evaluar la calidad de objetos, servicios o personas en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #7
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

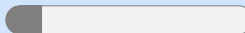
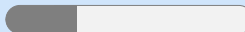
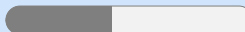
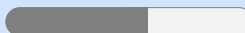
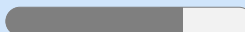
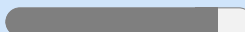
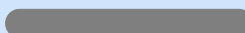
→6b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de evaluar la calidad de objetos, servicios o personas se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Determinar en qué momento se debe remover un árbol dañado

Moderado: Determinar el valor de las pérdidas materiales sufridas en un incendio

Alto: Establecer el valor de una obra de arte antigua recientemente descubierta

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Evaluar la información para determinar su conformidad con las normas incluye utilizar la información relevante y juicio personal para determinar si los eventos o procesos cumplen con las leyes, regulaciones o normas.

7. ¿Qué importancia tiene evaluar la información para determinar su conformidad con las normas en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #8
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

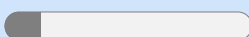
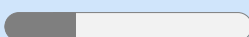
→ 7b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de evaluar la información para determinar su conformidad con las normas se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Revisar formularios para asegurarse que estén completos

Moderado: Evaluar una reclamación de seguro complicada para ver si cumple con los términos de la póliza

Alto: Dar un fallo en la corte sobre una moción difícil

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Procesar información incluye recopilar, codificar, clasificar, calcular, tabular, auditar o verificar la información o los datos.

8. ¿Qué importancia tiene procesar información en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #9
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

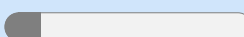
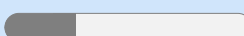
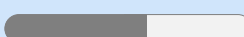
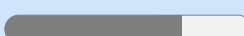
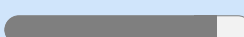
→ 8b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de procesar información se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Calcular los costos del envío de paquetes

Moderado: Calcular los ajustes necesarios en reclamaciones de seguros

Alto: Compilar datos para un complejo reporte científico

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Analizar datos o información incluye identificar la base de los principios, razones o hechos de donde proviene la información, dividiendo la información o los datos en sus diferentes componentes.

9. ¿Qué importancia tiene analizar datos o información en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #10
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

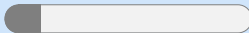
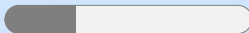
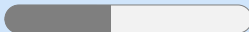
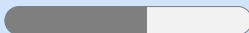
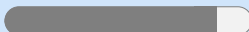
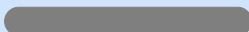
→9b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de analizar datos o información se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Hojear un artículo corto para obtener el punto principal

Moderado: Determinar el costo del interés para financiar un edificio nuevo

Alto: Analizar el costo de los servicios médicos para todos los hospitales en el país

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Tomar decisiones y solucionar problemas incluye analizar la información y evaluar resultados para elegir la mejor solución y resolver los problemas.

10. ¿Qué importancia tiene tomar decisiones y solucionar problemas en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #11
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

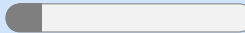
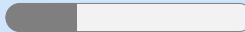
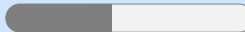
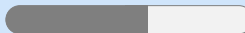
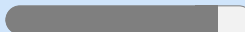
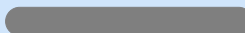
→10b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de tomar decisiones y solucionar problemas se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Determinar la selección de comidas para una cafetería

Moderado: Seleccionar la ubicación de una gran tienda minorista

Alto: Tomar la decisión final sobre un plan de desarrollo para los próximos 5 años

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Pensar creativamente incluye desarrollar, diseñar o crear nuevas aplicaciones, ideas, relaciones, sistemas o productos, incluidas las contribuciones artísticas.

11. ¿Qué importancia tiene pensar creativamente en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #12
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

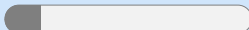
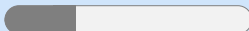
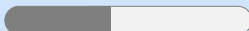
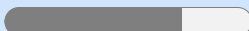
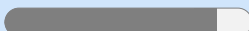
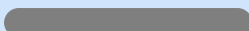
→ 11b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de pensar creativamente se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Cambiar el espaciamiento en un reporte impreso

Moderado: Adaptar música popular para una banda musical de secundaria/preparatoria

Alto: Crear nuevos programas informáticos

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Mantenerse actualizado y utilizar conocimiento pertinente incluye mantenerse actualizado técnicamente y aplicar nuevos conocimientos a su trabajo

12. ¿Qué importancia tiene mantenerse actualizado y utilizar conocimiento pertinente en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #13
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

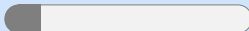
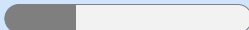
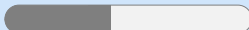
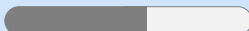
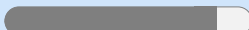
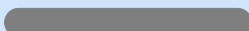
→ 12b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de mantenerse actualizado y utilizar conocimiento pertinente se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Llevar al día el cambio de precios en una tienda pequeña de ventas al por menor

Moderado: Mantenerse al corriente de los cambios en los procedimientos del mantenimiento para reparar autos deportivos

Alto: Aprender información sobre tecnología compleja que cambia rápidamente

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Desarrollar objetivos y estrategias incluye establecer objetivos a largo plazo y especificar las estrategias y acciones para alcanzarlos.

13. ¿Qué importancia tiene desarrollar objetivos y estrategias en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → **Ir al #14**
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

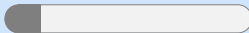
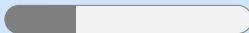
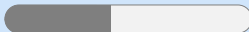
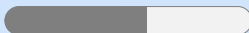
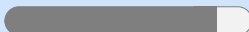
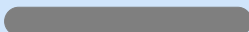
→ 13b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de desarrollar objetivos y estrategias se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Probar la transmisión de un automóvil

Moderado: Opinar sobre los productos alimenticios apropiados para un evento

High: Alto: Determinar la reacción de un virus ante una droga nueva

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Fijar el horario de trabajo y actividades incluye programar eventos, programas y actividades, así como el trabajo de otros.

14. ¿Qué importancia tiene fijar el horario de trabajo y actividades en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → **Ir al #15**
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

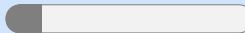
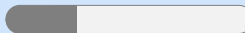
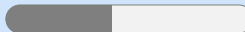
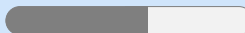
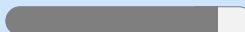
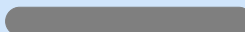
→ 14b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de fijar el horario de trabajo y actividades se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Hacer citas con pacientes usando un calendario predeterminado

Moderado: Preparar el horario de trabajo para los vendedores en una tienda grande de ventas al por menor

Alto: Organizar un programa complejo de una conferencia con sesiones múltiples y paralelas

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Organizar, planear y priorizar el trabajo incluye identificar información a través de la categorización, estimación, reconocimiento de diferencias o similitudes y detectar cambios en circunstancias o eventos.

15. ¿Qué importancia tiene **organizar, planear y priorizar el trabajo** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #16
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

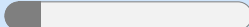
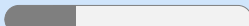
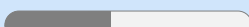
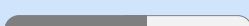
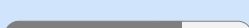
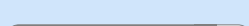
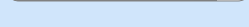
→ 15b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **organizar, planear y priorizar el trabajo** se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Organizar un calendario de trabajo que sea repetitivo y fácil de planear

Moderado: Planificar y adaptar una lista personal de tareas pendientes según las demandas cambiantes

Alto: Dar prioridad y planificar tareas con varios meses de anticipación

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Realizar actividades físicas en general incluye desarrollar actividades físicas que requieren el uso considerable de brazos y piernas y mover el cuerpo entero, por ejemplo, subir, levantar, equilibrar, caminar, agacharse y manejar materiales.

16. ¿Qué importancia tiene **realizar actividades físicas en general** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #17
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

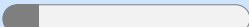
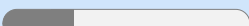
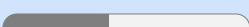
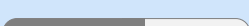
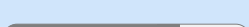
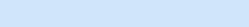
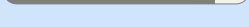
→ 16b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **realizar actividades físicas en general** se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Caminar de una estación de trabajo a otra en una oficina pequeña

Moderado: Pintar el exterior de una casa

Alto: Subir y bajar postes de luz para realizar instalaciones eléctricas

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Manejar y mover objetos incluye usar las manos y brazos para manejar, instalar, colocar y mover materiales y manipular cosas.

17. ¿Qué importancia tiene manejar y mover objetos en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → **Ir al #18**
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

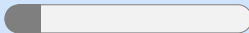
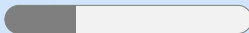
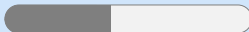
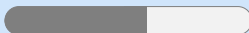
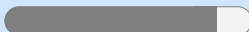
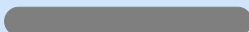
→17b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de manejar y mover objetos se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Cambiar los parámetros en máquinas fotocopadoras

Moderado: Ordenar los libros en una biblioteca

Alto: Cargar cajas en una línea de ensamble

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Controlar máquinas y procesos incluye el uso de mecanismos de control o actividad física directa para operar máquinas o procesos (no incluye computadoras o vehículos).

18. Qué importancia tiene controlar máquinas y procesos en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → **Ir al #19**
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

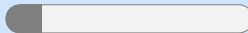
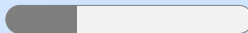
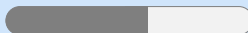
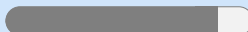
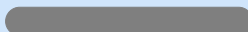
→18b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de controlar máquinas y procesos se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Operar una caja registradora

Moderado: Operar un barreno

Alto: Operar una cribadora de precisión

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Trabajar con computadoras incluye utilizar computadoras y sistemas informáticos (incluidos hardware y software) para programar, crear software, establecer funciones, ingresar datos o procesar información.

19. ¿Qué importancia tiene trabajar con computadoras en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #20
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

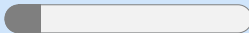
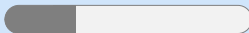
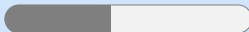
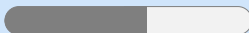
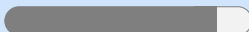
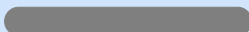
→ 19b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de trabajar con computadoras se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Registrar la información sobre los empleados en una base de datos en una computadora

Moderado: Crear software para mantener al día el inventario de un almacén de piezas

Alto: Establecer un nuevo sistema informático para una compañía multinacional grande

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Manejar vehículos, aparatos motorizados o equipo incluye operar, maniobrar, navegar o manejar vehículos o equipo motorizado, tales como elevadores de carga, vehículos de pasajeros, aviones o embarcaciones.

20. ¿Qué importancia tiene manejar vehículos, aparatos motorizados o equipo en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #21
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

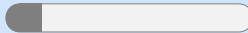
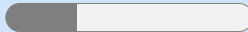
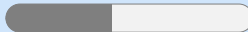
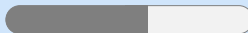
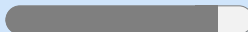
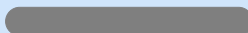
→ 20b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de manejar vehículos, aparatos motorizados o equipo se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Manejar un automóvil

Moderado: Manejar un tractor/camión de 18 ruedas

Alto: Mantener estable un helicóptero bajo fuertes vientos

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Dibujar, diseñar y especificar aparatos, partes y equipo técnico incluye proporcionar documentación, instrucciones detalladas, dibujos o especificaciones para informar a otros sobre cómo se fabricarán, construirán, ensamblarán, modificarán, mantendrán o usarán los aparatos, partes, equipo o estructuras.

21. ¿Qué importancia tiene **dibujar, diseñar y especificar aparatos, partes y equipo técnico** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #22
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

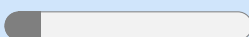
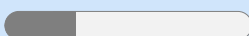
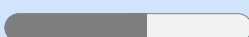
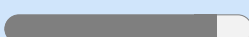
→ 21b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **dibujar, diseñar y especificar aparatos, partes y equipo técnico** se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Especificar el alumbrado necesario para un área de trabajo

Moderado: Especificar el mobiliario y el equipo para una nueva escuela

Alto: Dibujar el diseño de un tablero de circuito para una computadora de alto rendimiento

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Reparar y mantener equipo mecánico incluye dar servicio, reparar, ajustar y probar las máquinas, aparatos, partes móviles y equipo que operan principalmente en base a principios mecánicos (no electrónicos).

22. ¿Qué importancia tiene **reparar y mantener equipo mecánico** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #23
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

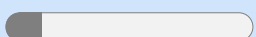
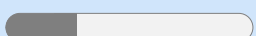
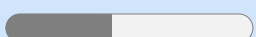
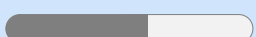
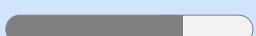
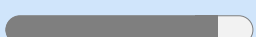
→ 22b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **reparar y mantener equipo mecánico** se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Realizar ajustes externos simples a la bisagra de una puerta con herramientas de mano ordinarias

Moderado: Cambiar el aceite de un tractor

Alto: Reacondicionar la turbina de una planta industrial

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Reparar y mantener equipo electrónico incluye dar servicio, reparar, calibrar, regular, ajustar o probar las máquinas, aparatos y equipo que opera principalmente en base a principios eléctricos o electrónicos (no mecánicos).

23. ¿Qué importancia tiene **reparar y mantener equipo electrónico** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #24
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

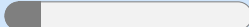
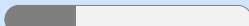
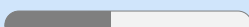
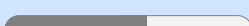
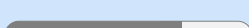
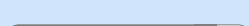
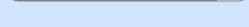
→ 23b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **reparar y mantener equipo electrónico** se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Usar la configuración de pantalla para ajustar una imagen de televisión

Moderado: Hacer reparaciones cambiando tablillas de circuitos eléctricos

Alto: Usar equipo complejo de pruebas para calibrar equipo electrónico

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

documentar o registrar información incluye introducir, transcribir, registrar, guardar o mantener la información por escrito o en forma electrónica o magnética.

24. ¿Qué importancia tiene **documentar o registrar información** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #25
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

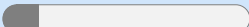
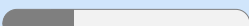
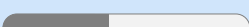
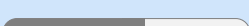
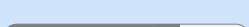
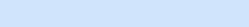
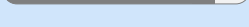
→ 24b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **documentar o registrar información** se necesita para desempeñar su trabajo actual??

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Registrar el peso de un paciente durante un examen de salud de rutina

Moderado: Documentar los resultados obtenidos de una investigación en una escena del crimen

Alto: Mantener información sobre el uso de satélites para uso de comunicación industrial

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Interpretar el significado de la información para otros incluye traducir o explicar lo que significa la información y cómo puede utilizarse.

25. ¿Qué importancia tiene **interpretar el significado de la información para otros** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #26
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

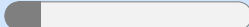
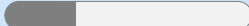
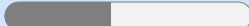
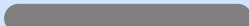
→ 25b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **interpretar el significado de la información para otros** se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Interpretar una lectura de la presión arterial

Moderado: Interpretar cómo las leyes de impuestos extranjeras se aplican a las exportaciones de los Estados Unidos

Alto: Interpretar un experimento complejo de física para el público en general

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Comunicarse con supervisores, compañeros o subordinados incluye proporcionar información a supervisores, compañeros y subordinados por teléfono, por escrito, por correo electrónico o personalmente.

26. ¿Qué importancia tiene **comunicarse con supervisores, compañeros o subordinados** en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #27
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

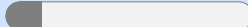
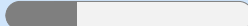
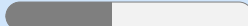
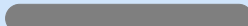
→ 26b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **comunicarse con supervisores, compañeros o subordinados** se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Escribir mensajes breves para otras personas

Moderado: Reportar los resultados de una reunión de ventas a un supervisor

Alto: Crear y realizar una presentación sobre las políticas internas de una compañía

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Comunicarse con personas fuera de la organización incluye representar a la organización frente a los clientes, el público, gobierno y otras fuentes externas. Esta información puede comunicarse personalmente, por escrito, por teléfono o por correo electrónico.

27. ¿Qué importancia tiene comunicarse con personas fuera de la organización en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #28
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

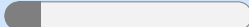
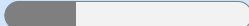
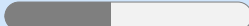
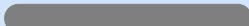
→ 27b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de comunicarse con personas fuera de la organización se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Tener poco contacto con gente fuera de la organización

Moderado: Presentar información a posibles clientes sobre los servicios disponibles

Alto: Preparar o entregar mensajes de prensa

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Establecer y mantener relaciones interpersonales incluye desarrollar relaciones de trabajo constructivas y cooperativas con otros, y mantenerlas a lo largo del tiempo.

28. ¿Qué importancia tiene establecer y mantener relaciones interpersonales en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #29
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

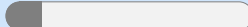
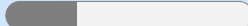
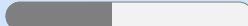
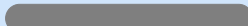
→ 28b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de establecer y mantener relaciones interpersonales se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Intercambiar saludos con compañeros de trabajo

Moderado: Mantener buenas relaciones de trabajo con casi todos los compañeros de trabajo y clientes

Alto: Obtener cooperación de un grupo diverso de ejecutivos con intereses competitivos

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Ayudar y cuidar a otros incluye proporcionar ayuda personal, atención médica, apoyo emocional u otros cuidados personales a otros, tales como compañeros, clientes o pacientes.

29. ¿Qué importancia tiene ayudar y cuidar a otros en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #30
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

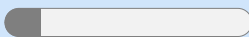
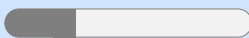
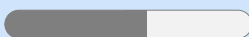
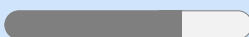
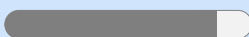
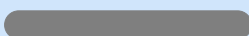
→29b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de ayudar y cuidar a otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Ayudar a un compañero de trabajo a terminar una tarea

Moderado: Ayudar a un paciente médico a encontrar asistencia o atención médica en el hogar

Alto: Cuidar de personas con heridas severas en una sala de emergencias

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Vender algo o influenciar a otros incluye convencer a otros para comprar mercancía o servicios, o hacer que cambien su forma de pensar o sus acciones.

30. ¿Qué importancia tiene vender algo o influenciar a otros en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #31
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

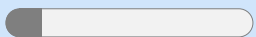
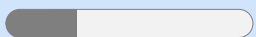
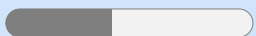
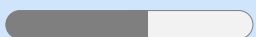
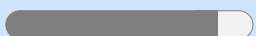
→30b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de vender algo o influenciar a otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Convencer a un compañero de trabajo para que ayude con una tarea

Moderado: Dar charlas de ventas para convencer a otras personas de que compren un producto

Alto: Realizar una gran campaña de ventas en un nuevo mercado

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Resolver conflictos y negociar con otros incluye manejar quejas, resolver disputas y resolver agravios y conflictos o también negociar con otros.

31. ¿Qué importancia tiene resolver conflictos y negociar con otros en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #32
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

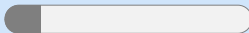
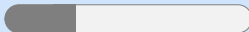
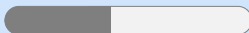
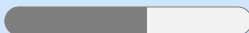
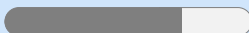
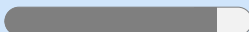
→ 31b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de resolver conflictos y negociar con otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Disculparse con un cliente que se queja por haber esperado mucho tiempo

Moderado: Lograr que dos subordinados se pongan de acuerdo con respecto a cuando tomar vacaciones

Alto: Negociar un importante contrato de gestión laboral

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Desempeñar trabajos para el público o trabajar directamente con el público incluye atender a los clientes en restaurantes y tiendas, y recibir clientes o invitados.

32. ¿Qué importancia tiene desempeñar trabajos para el público o trabajar directamente con el público en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #33
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

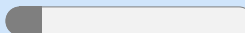
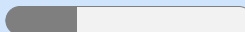
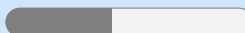
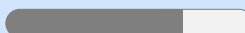
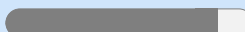
→ 32b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de desempeñar trabajos para el público o trabajar directamente con el público se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Chequear las entradas en un concierto

Moderado: Vender zapatos en una zapatería llena de personas

Alto: Presentar un monólogo en televisión

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Coordinar el trabajo y las actividades de otros incluye reunir a los miembros de un grupo para trabajar juntos y realizar las labores necesarias.

33. ¿Qué importancia tiene coordinar el trabajo y las actividades de otros en el desempeño de su trabajo actual

- ☐ No es importante → Ir al #34
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

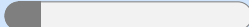
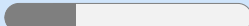
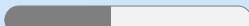
→ 33b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de coordinar el trabajo y las actividades de otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Intercambiar información durante un cambio de turno

Moderado: Organizar la limpieza de unas instalaciones deportivas después de un evento importante

Alto: Ejercer como contratista general para la construcción de un gran complejo industrial

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Desarrollar y formar equipos de trabajo incluye fomentar y construir la confianza mutua, respeto y cooperación entre los miembros del equipo.

34. ¿Qué importancia tiene desarrollar y formar equipos de trabajo en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #35
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

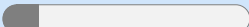
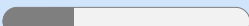
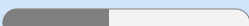
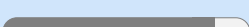
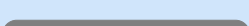
→ 34b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de desarrollar y formar equipos de trabajo se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Alentar a dos compañeros de trabajo a cumplir juntos un trabajo pesado

Moderado: Dirigir un equipo de trabajo de ensamble en una planta automotriz

Alto: Dirigir un grupo de trabajo para diseñar y construir un tipo de aeronave nuevo

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Capacitar y enseñar a otros incluye identificar las necesidades educativas de otros, desarrollar programas de educación formal o de capacitación o clases, y enseñar o instruir a otros.

35. ¿Qué importancia tiene capacitar y enseñar a otros en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #36
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

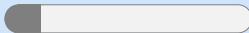
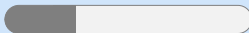
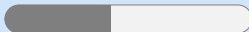
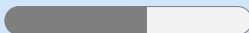
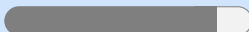
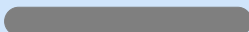
→ 35b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de capacitar y enseñar a otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Dar a los compañeros de trabajo instrucciones breves sobre un cambio simple en los procedimientos

Moderado: Dar un curso de ciencias sociales a estudiantes de preparatoria/secundaria

Alto: Desarrollar y conducir programas de capacitación para una escuela de medicina

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Guiar, dirigir y motivar a los subordinados incluye supervisar el desempeño y establecer estándares de rendimiento apropiado.

36. ¿Qué importancia tiene guiar, dirigir y motivar a los subordinados en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #37
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

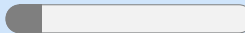
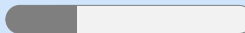
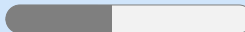
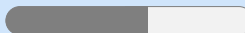
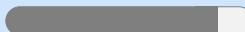
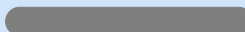
→ 36b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de guiar, dirigir y motivar a los subordinados se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Probar la transmisión de un automóvil

Moderado: Opinar sobre los productos alimenticios apropiados para un evento

Alto: Determinar la reacción de un virus ante una droga nueva

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Enseñar y desarrollar a otros incluye identificar las necesidades de desarrollo de otros y capacitar, instruir o por otra parte, ayudar a otros a mejorar sus conocimientos o habilidades.

37. ¿Qué importancia tiene enseñar y desarrollar a otros en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #38
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

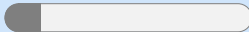
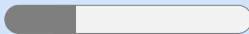
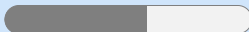
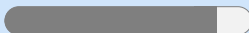
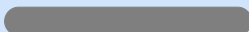
→ 37b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de enseñar y desarrollar a otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Enseñar a un compañero de trabajo el funcionamiento de una máquina

Moderado: Brindar capacitación laboral en el lugar de trabajo a trabajadores administrativos

Alto: Capacitar a un equipo universitario de atletismo

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Proporcionar consulta y asesoramiento a otros incluye proporcionar orientación y consejo profesional a la administración/gerencia o a otros grupos sobre temas técnicos o temas relacionados con sistemas o procedimientos.

38. ¿Qué importancia tiene proporcionar consulta y asesoramiento a otros en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #39
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

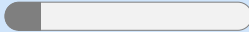
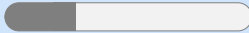
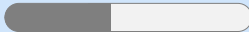
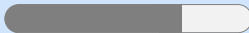
→ 38b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de proporcionar consulta y asesoramiento a otros se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Trabajar en un puesto que requiera ofrecer mínimo asesoramiento a otros

Moderado: Recomendar el uso de un nuevo programa de computación para incrementar la eficiencia operacional

Alto: Dar ideas sobre los cambios necesarios en una organización para aumentar sus ganancias

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Realizar actividades administrativas incluye realizar las tareas administrativas diarias, tales como mantener la información en archivos al día y procesar el papeleo.

39. ¿Qué importancia tiene realizar actividades administrativas en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #40
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

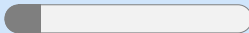
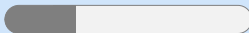
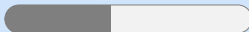
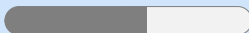
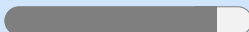
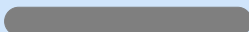
→ 39b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de realizar actividades administrativas se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Completar papeleo de rutina

Moderado: Completar formularios de impuestos para un negocio pequeño

Alto: Ejercer como director administrativo de beneficios del empleado para una organización grande de ventas de computadoras

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Proveer personal para las diferentes unidades en la organización incluye reclutar, entrevistar, seleccionar, contratar y promover a los empleados en una organización.

40. ¿Qué importancia tiene proveer personal para las diferentes unidades en la organización en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → Ir al #41
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

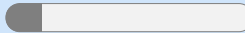
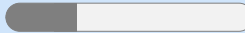
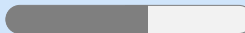
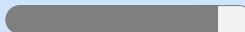
→ 40b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de proveer personal para las diferentes unidades en la organización se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Trabajar en un puesto que requiera el manejo mínimo de personal

Moderado: Entrevistar candidatos para una vacante de ventas y recomendar nuevas contrataciones

Alto: Dirigir un programa de reclutamiento para una compañía internacional grande

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 

Supervisar y controlar los recursos incluye vigilar el gasto del dinero.

41. ¿Qué importancia tiene supervisar y controlar los recursos en el desempeño de su trabajo actual?

- ☐ No es importante → **Ir a la siguiente sección**
- ☐ Algo importante
- ☐ Importante
- ☐ Muy importante
- ☐ Extremadamente importante

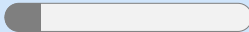
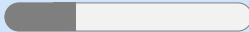
41b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de supervisar y controlar los recursos se necesita para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

Bajo: Trabajar como camarero o mozo responsable de hacerse cargo de los utensilios

Moderado: Trabajar como chef responsable de ordenar los víveres para el menú

Alto: Servir como director de finanzas a cargo del presupuesto de una compañía

- ☐ 1 Bajo 
- ☐ 2 
- ☐ 3 
- ☐ 4 Moderado 
- ☐ 5 
- ☐ 6 
- ☐ 7 Alto 