

## Para Comenzar

Se le harán preguntas sobre **habilidades** relacionadas con el trabajo, que es la capacidad de realizar bien una tarea. Las habilidades se desarrollan con el tiempo a través de la formación o la experiencia. Una habilidad puede ser utilizada para realizar el trabajo en diferentes empleos o puede ser usada para aprender.

### INSTRUCCIONES

- Lea la definición de la habilidad relacionada con el trabajo proporcionada arriba de la pregunta, en el cuadro de color azul oscuro.
- Luego, evalúe qué tan importante es la habilidad relacionada con el trabajo para el desempeño de su trabajo actual.

### EJEMPLO

La habilidad de **escritura** se refiere a comunicarse eficazmente por escrito según sea apropiado para las necesidades de la audiencia.

¿Qué importancia tiene la **escritura** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → *Ir a la siguiente pregunta*
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

Si al menos selecciona algo importante, se le pedirá que evalúe el **nivel** de la habilidad relacionada con el trabajo.

- El **nivel** de una habilidad es qué tan compleja es realizar la habilidad cuando se desempeña en su trabajo actual.
- Para ayudarle a comprender los diferentes niveles, se proporcionan ejemplos de actividades relacionadas al trabajo que requieren un nivel de habilidad **bajo, moderado o alto** para desempeñar. Estos ejemplos son de una variedad de trabajos que pueden o no estar directamente relacionados con su trabajo actual.
- “1” en la escala significa que se necesita un nivel bajo de la habilidad para desempeñar su trabajo actual.
- “7” en la escala significa que se necesita un nivel alto de la habilidad para desempeñar su trabajo actual.

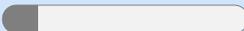
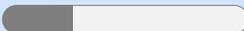
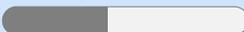
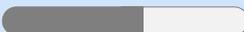
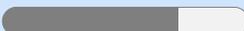
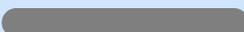
→ Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **escritura** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Anotar el pedido de un cliente en un restaurante

**Moderado:** Escribir un correo electrónico al personal describiendo nuevas directivas

**Alto:** Escribir una novela para su publicación

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

Marque su respuesta colocando una marca de verificación, una "X" o llenando completamente el círculo:



La habilidad de **comprensión de lectura** se refiere a entender oraciones y párrafos escritos en documentos relacionados con el trabajo.

1. ¿Qué importancia tiene la **comprensión de lectura** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #2
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

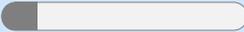
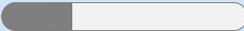
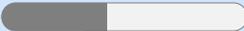
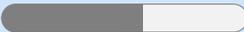
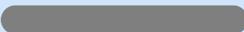
→1b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **comprensión de lectura** es necesaria para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Leer instrucciones paso a paso para llenar un formulario

**Moderado:** Entender un correo electrónico de la gerencia que describe las nuevas políticas de personal

**Alto:** Leer un artículo científico describiendo un procedimiento quirúrgico

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **audición activa** se refiere a prestar toda la atención a lo que dicen otras personas, tomándose el tiempo necesario para entender los argumentos expuestos, hacer preguntas según sea apropiado, y no interrumpir en momentos inapropiados.

2. ¿Qué importancia tiene la **audición activa** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #3
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

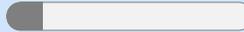
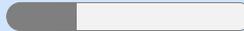
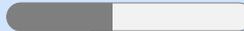
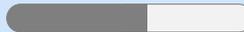
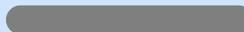
→2b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **audición activa** es necesaria para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Tomar órdenes a los clientes

**Moderado:** Contestar preguntas sobre referencias de crédito

**Alto:** Servir como juez en una disputa legal compleja

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **escritura** se refiere a comunicarse eficazmente por escrito según sea apropiado para las necesidades de la audiencia.

3. ¿Qué importancia tiene la escritura en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #4
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

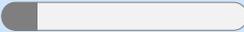
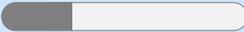
→3b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de escritura es necesaria para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Escribir el pedido de un cliente en un restaurante

**Moderado:** Escribir un correo electrónico al personal describiendo nuevas directivas

**Alto:** Escribir una novela para su publicación

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **comunicación verbal** se refiere a hablar con otros para transmitir información eficazmente.

4. ¿Qué importancia tiene la comunicación verbal en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #5
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

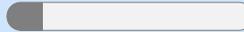
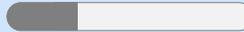
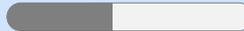
→4b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de comunicación verbal es necesaria para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Saludar a los turistas y explicar las atracciones turísticas

**Moderado:** Entrevistar solicitantes de empleo para obtener información personal e historial laboral

**Alto:** Sostener un caso legal ante la corte suprema

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad **matemática** se refiere a utilizar las matemáticas para resolver problemas.

5. ¿Qué importancia tienen las matemáticas en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #6
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

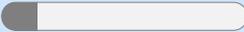
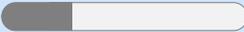
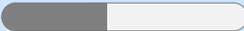
→5b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de matemáticas es necesaria para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Contar el cambio para dárselo a un cliente

**Moderado:** Calcular el área en pies cuadrados de una casa nueva bajo construcción

**Alto:** Desarrollar un modelo matemático para simular y resolver un problema de ingeniería

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **ciencia** se refiere a utilizar reglas científicas y métodos para resolver problemas.

6. ¿Qué importancia tiene la ciencia en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #7
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

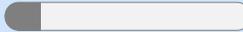
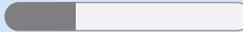
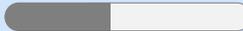
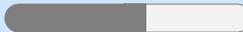
→6b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de ciencia es necesaria para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Realizar pruebas estandarizadas para determinar la calidad del terreno

**Moderado:** Realizar pruebas de productos para asegurar que los estándares de seguridad se cumplan

**Alto:** Analizar sistemas aerodinámicos para determinar qué tan práctico es un diseño

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **razonamiento crítico** se refiere a usar lógica y razonamiento para identificar las virtudes y los defectos de soluciones alternativas, conclusiones o propuestas a los problemas.

7. ¿Qué importancia tiene el **razonamiento crítico** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #8
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

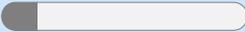
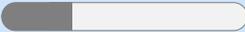
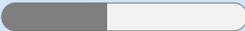
→7b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **razonamiento crítico** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Determinar si un subordinado tuvo una buena excusa para llegar tarde

**Moderado:** Evaluar las quejas de los clientes y determinar las respuestas apropiadas

**Alto:** Escribir un procedimiento legal desafiando una ley federal

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **aprendizaje activo** se refiere a entender las implicaciones de nueva información para resolver problemas y tomar decisiones en el presente y en el futuro.

8. ¿Qué importancia tiene el **aprendizaje activo** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #9
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

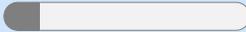
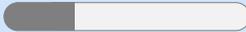
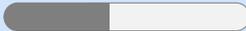
→8b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **aprendizaje activo** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Pensar acerca de las implicaciones de un artículo de periódico en términos de oportunidades de trabajo

**Moderado:** Determinar el impacto a los requisitos de compra de un restaurante basado en nuevos cambios del menú

**Alto:** Identificar las implicaciones de una nueva teoría científica para el desarrollo de un nuevo producto

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **estrategias para el aprendizaje** se refiere a seleccionar y utilizar métodos de capacitación e instrucción y procedimientos adecuados a la situación cuando se aprenden o se enseñan cosas nuevas.

9. ¿Qué importancia tienen las **estrategias para el aprendizaje** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #10
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

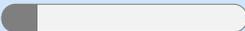
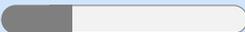
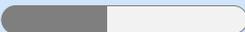
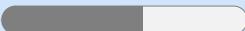
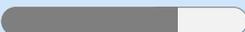
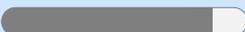
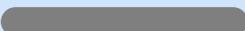
→9b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **estrategias para el aprendizaje** son necesarios para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Aprender de un compañero de trabajo un método diferente de cómo completar una tarea relacionada con el trabajo

**Moderado:** Identificar un enfoque alternativo para trabajadores en capacitación que tienen dificultades

**Alto:** Aplicar principios de psicología educativa para desarrollar nuevos métodos de enseñanza

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **supervisión** se refiere a supervisar y evaluar el desempeño propio o de otros individuos u organizaciones para implementar mejoras o llevar a cabo acciones correctivas.

10. ¿Qué importancia tiene la **supervisión** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #11
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

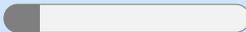
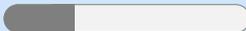
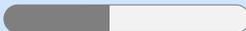
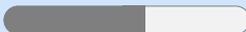
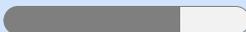
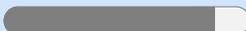
→10b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **supervisión** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Leer, marcar errores y hacer correcciones a una carta

**Moderado:** Supervisar una junta y revisar la agenda para asegurarse de que se discutan temas importantes

**Alto:** Evaluar la productividad de la compañía y desarrollar un plan para incrementarla

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **percepción social** se refiere a ser consciente de las reacciones de otros y entender por qué reaccionan de esa forma.

11. ¿Qué importancia tiene la **percepción social** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al 12
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

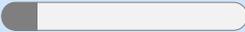
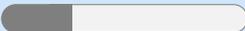
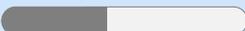
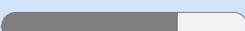
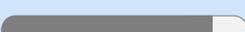
→11b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **percepción social** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Darse cuenta de que los clientes están enojados debido a que han estado esperando por largo rato

**Moderado:** Estar consciente de cómo la promoción de un compañero de trabajo afecta al grupo de trabajo

**Alto:** Asesorar a pacientes que están deprimidos durante un período de crisis

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

**Coordination** skill refers to adjusting actions in relation to others' actions.

12. ¿Qué importancia tiene la **coordinación** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al 13
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

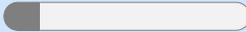
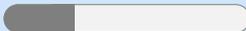
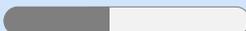
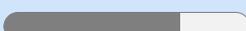
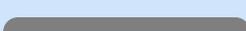
→12b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **coordinación** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Programar las citas para una clínica médica

**Moderado:** Trabajar con otros para poner un tejado nuevo en una casa

**Alto:** Dirigir un proyecto que requiera coordinación de múltiples subcontratistas

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **persuasión** se refiere a persuadir a otros para que cambien su forma de pensar o su comportamiento.

13. ¿Qué importancia tiene la **persuasión** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #14
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

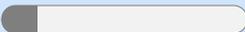
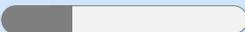
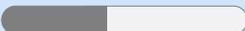
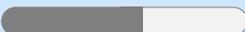
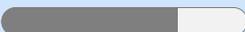
→13b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **persuasión** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Solicitar donaciones para una organización benéfica

**Moderado:** Convencer a un supervisor para comprar un nuevo equipo de oficina

**Alto:** Cambiar la opinión del jurado en un complejo caso legal

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **negociación** se refiere a unir a otros y tratar de conciliar las diferencias.

14. ¿Qué importancia tiene la **negociación** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #15
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

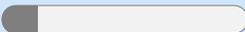
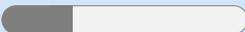
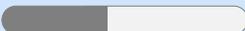
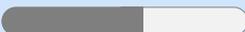
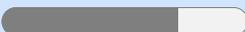
→14b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **negociación** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Presentar una justificación a un gerente por haber alterado un horario de trabajo

**Moderado:** Contratar con mayoristas la venta de productos a un costo determinado

**Alto:** Trabajar como embajador en negociaciones de nuevos tratados

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **instrucción** se refiere a enseñar a otros como hacer algo.

15. ¿Qué importancia tiene la instrucción en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #16
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

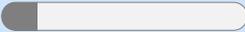
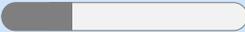
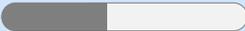
→15b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de instrucción es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Instruir a un nuevo empleado a usar el sistema de control de tiempo trabajado

**Moderado:** Instruir a un compañero de trabajo en cómo operar un programa de software

**Alto:** Demostrar un procedimiento quirúrgico a los internos en un hospital de enseñanza

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **orientación al servicio** se refiere a buscar activamente formas para ayudar a otras personas.

16. ¿Qué importancia tiene la orientación al servicio en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #17
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

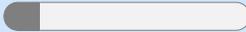
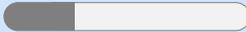
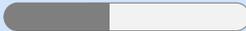
→16b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de orientación al servicio es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Preguntar a los clientes si desean una taza de café

**Moderado:** Hacer reservaciones de vuelo para los clientes usando un sitio web de reservas

**Alto:** Dirigir las operaciones de una agencia de socorro en un área de desastre

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **resolución de problemas complejos** se refiere a identificar problemas complejos y revisar la información relacionada para desarrollar y evaluar opciones e implementar soluciones.

17. ¿Qué importancia tiene la **resolución de problemas complejos** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #18
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

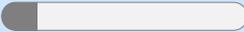
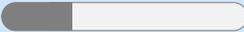
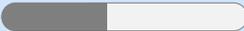
►17b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **resolución de problemas complejos** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Acomodar las herramientas para realizar un trabajo

**Moderado:** Rediseñar el trazo de un piso para aprovechar una nueva técnica de manufactura

**Alto:** Desarrollar un plan para proporcionar ayuda en caso de emergencia en un área metropolitana principal

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **análisis de operaciones** se refiere a analizar las necesidades y requisitos del producto para crear un diseño.

18. ¿Qué importancia tiene el **análisis de operaciones** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #19
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

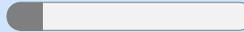
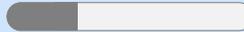
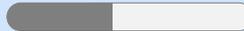
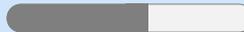
►18b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **análisis de operaciones** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Seleccionar una impresora para una oficina

**Moderado:** Sugerir cambios en el software para facilitar el uso de un sistema

**Alto:** Identificar el sistema de control necesario para una nueva planta de producción

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **diseño de tecnología** se refiere a generar o adaptar equipo y tecnología que cubran las necesidades del usuario.

19. ¿Qué importancia tiene el diseño de tecnología en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #20
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

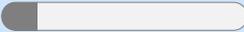
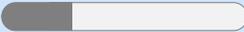
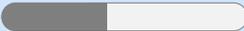
→19b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de diseño de tecnología es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Ajustar equipo para hacer ejercicio para el uso de los clientes

**Moderado:** Rediseñar el asa de una herramienta de mano para facilitar el agarre

**Alto:** Crear tecnología nueva para producir diamantes industriales

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **selección de equipo** se refiere a determinar el tipo de herramientas y equipo necesarios para realizar un trabajo.

20. ¿Qué importancia tiene la selección de equipo en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #21
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

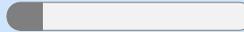
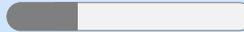
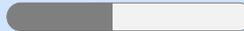
→20b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de selección de equipo es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Seleccionar una herramienta para ajustar una pieza suelta en una bicicleta

**Moderado:** Escoger una aplicación de software para completar una asignación de trabajo

**Alto:** Identificar el equipo necesario para producir una nueva línea de productos

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **instalación** se refiere a instalar equipo, máquinas, cables o programas que cumplan con las especificaciones.

21. ¿Qué importancia tiene la instalación en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #22
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

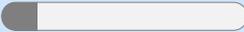
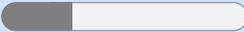
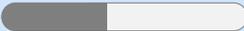
→21b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de instalación es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Instalar un filtro de aire nuevo en un aire acondicionado

**Moderado:** Instalar un sistema de altavoces/parlantes en un automóvil

**Alto:** Instalar una máquina de producción hecha a medida para un producto nuevo

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **programación** se refiere a escribir programas de computación para varios propósitos.

22. ¿Qué importancia tiene la programación en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #23
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

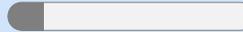
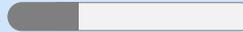
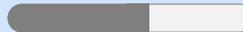
→22b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de programación es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Escribir un programa para poner en orden objetos en una base de datos

**Moderado:** Escribir un programa de análisis estadístico para analizar datos demográficos

**Alto:** Escribir programas para analizar datos geológicos en busca de depósitos minerales

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **análisis del control de calidad** se refiere a realizar pruebas e inspecciones de productos, servicios, o procesos para evaluar su calidad o funcionamiento.

23. ¿Qué importancia tiene el **análisis del control de calidad** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #24
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

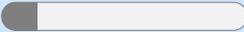
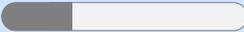
→23b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **análisis del control de calidad** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Revisar el borrador de un correo electrónico para detectar errores (por ejemplo, gramática, puntuación)

**Moderado:** Evaluar piezas nuevas para determinar la precisión y exactitud de las especificaciones

**Alto:** Desarrollar procedimientos para someter a prueba un prototipo de un sistema de computación nuevo

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **vigilancia de operaciones** se refiere a verificar indicadores, cuadrantes u otros instrumentos para asegurarse que una máquina está trabajando adecuadamente.

24. ¿Qué importancia tiene la **vigilancia de operaciones** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #25
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

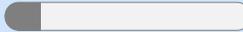
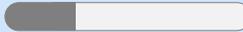
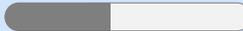
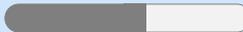
→24b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **vigilancia de operaciones** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Vigilar el tiempo en el que se termina un trabajo mientras funciona un programa de computadora

**Moderado:** Vigilar las funciones de una máquina en una línea de producción automática

**Alto:** Supervisar el control de operación en una instalación de procesamiento para mantener el flujo de producción

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **operación y control** se refiere a controlar la operación de equipo o de sistemas.

25. ¿Qué importancia tienen la operación y el control en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #26
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

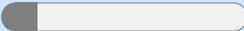
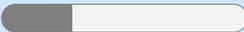
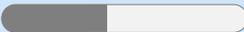
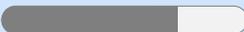
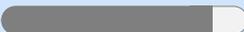
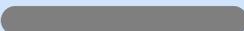
→25b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de operación y el control es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Revisar las opciones de configuración de una impresora de oficina para imprimir en ambas caras del papel

**Moderado:** Ajustar la velocidad del equipo de la línea de ensamblaje según el producto que va a ser ensamblado

**Alto:** Controlar el despegue y aterrizaje de aeronaves en un aeropuerto grande durante un periodo de tráfico alto

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **mantenimiento de equipo** se refiere a dar mantenimiento rutinario al equipo y determinar cuándo y qué tipo de mantenimiento se requiere.

26. ¿Qué importancia tiene el mantenimiento de equipo en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #27
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

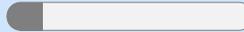
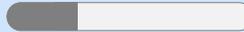
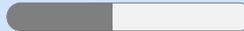
→26b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de mantenimiento de equipo es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Agregar aceite a un motor como lo indica una luz de advertencia

**Moderado:** Limpiar las partes móviles de la maquinaria de producción

**Alto:** Hacer chequeos de mantenimiento en una aeronave

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **resolver imprevistos** se refiere a determinar las causas de errores de operación y decidir qué hacer al respecto.

27. ¿Qué importancia tiene el **resolver imprevistos** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #28
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

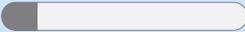
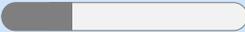
→27b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **resolver imprevistos** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Identificar las causas de pérdida de líquido mirando debajo de una maquina

**Moderado:** Identificar el circuito que causó la falla del sistema eléctrico

**Alto:** Dirigir la depuración del código para un nuevo sistema operativo

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **hacer reparaciones** se refiere a reparar máquinas o sistemas utilizando las herramientas necesarias.

28. ¿Qué importancia tiene **hacer reparaciones** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #29
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

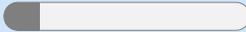
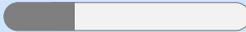
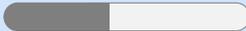
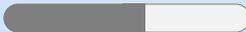
→28b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **hacer reparaciones** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Apretar el tornillo de una puerta para que cierre correctamente

**Moderado:** Reemplazar una válvula hidráulica defectuosa

**Alto:** Reparar daños estructurales después de un terremoto

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **análisis de sistemas** se refiere a determinar cómo debe trabajar un sistema y cómo los cambios en las condiciones, en el funcionamiento y en el ambiente afectarán los resultados.

29. ¿Qué importancia tiene el **análisis de sistemas** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #30
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

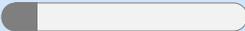
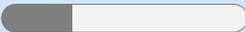
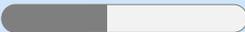
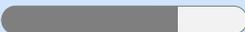
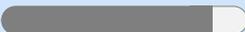
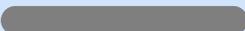
►29b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **análisis de sistemas** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Determinar como la pérdida de un miembro del equipo afectará el completar un trabajo

**Moderado:** Determinar como una pieza nueva de equipo afectará las tasas de producción

**Alto:** Identificar como los cambios en las leyes de impuestos afectan las ubicaciones de las operaciones de fabricación

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **evaluación de sistemas** se refiere a identificar las medidas o indicadores del funcionamiento del sistema y las acciones que se requieren para mejorar o corregir el funcionamiento de este en relación con los objetivos del sistema.

30. ¿Qué importancia tiene la **evaluación de sistemas** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #31
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

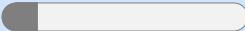
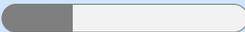
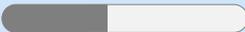
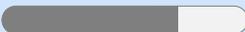
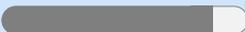
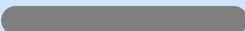
►30b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **evaluación de sistemas** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Determinar por qué las estimaciones del tiempo que se toman para completar una tarea son demasiado optimistas

**Moderado:** Identificar las razones por las que un cliente puede estar descontento con un producto

**Alto:** Evaluar el rendimiento a largo plazo de un nuevo sistema de computación

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **criterio y toma de decisiones** se refiere a comparar los costos y los beneficios relativos de acciones potenciales para así elegir la más apropiada.

31. ¿Qué importancia tienen el criterio y la toma de decisiones en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #32
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

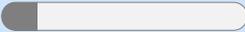
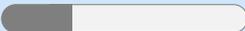
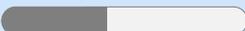
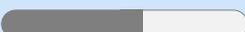
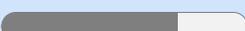
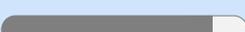
→31b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de criterio y la toma de decisiones es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Decidir como el horario de descanso afectará la fluidez del trabajo

**Moderado:** Evaluar el grado de riesgo de una solicitud de préstamo

**Alto:** Decidir si una compañía de manufactura debería invertir en nueva tecnología de robótica

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **administración del tiempo** se refiere a administrar el tiempo de uno mismo y el tiempo de otros.

32. ¿Qué importancia tiene la administración del tiempo en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #33
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

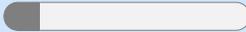
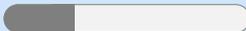
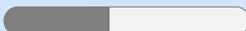
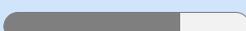
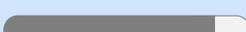
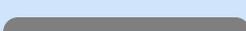
→32b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de administración del tiempo es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Mantener un calendario mensual de citas

**Moderado:** Asignar a subordinados el tiempo a dedicar a proyectos para la semana venidera

**Alto:** Asignar a científicos el tiempo a dedicar a múltiples proyectos de investigación

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **administración de recursos financieros** se refiere a determinar cómo se gastará el dinero para que se realice el trabajo y también contabilizar estos gastos.

33. ¿Qué importancia tiene la administración de recursos financieros en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #34
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

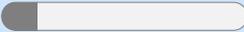
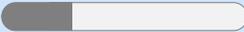
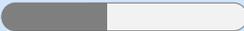
→33b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de administración de recursos financieros es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Usar fondos disponibles para comprar materiales de oficina y registrar el total de la compra

**Moderado:** Preparar y supervisar el presupuesto para un proyecto de corta duración

**Alto:** Elaborar, supervisar y ajustar presupuestos anuales para una corporación grande

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **administración de recursos materiales** se refiere a obtener y asegurar el uso apropiado del equipo, instalaciones, y materiales que se requieren para hacer cierto tipo de trabajo.

34. ¿Qué importancia tiene la administración de recursos materiales en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #35
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

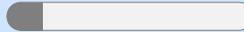
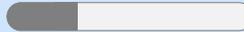
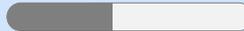
→34b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de administración de recursos materiales es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Reservar una sala para una junta de administración

**Moderado:** Evaluar el contrato anual con un servicio de uniformes para los choferes que hacen los repartos

**Alto:** Determinar y supervisar las necesidades del sistema de computación de una corporación grande

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 

La habilidad de **administración de los recursos del personal** se refiere a motivar y dirigir a los empleados, así como también promover su desarrollo; identificar a los mejores candidatos para realizar el trabajo.

35. ¿Qué importancia tiene la **administración de los recursos del personal** en el desempeño de su trabajo actual?

- No es importante → Ir al #36
- Algo importante
- Importante
- Muy importante
- Extremadamente importante

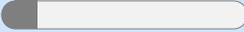
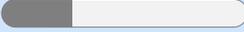
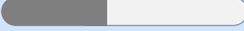
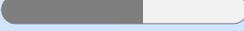
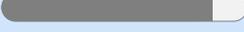
→35b. Si es al menos algo importante, ¿qué nivel de complejidad de **administración de los recursos del personal** es necesario para desempeñar su trabajo actual?

Ejemplos de actividades de una variedad de trabajos:

**Bajo:** Motivar a un compañero de trabajo que tiene dificultades en completar un proyecto

**Moderado:** Dirigir las actividades del equipo encargado de reparar carreteras con un mínimo de interrupción en el tráfico vehicular

**Alto:** Supervisar programas de contratación y capacitación para una compañía de alto rendimiento

- 1 Bajo 
- 2 
- 3 
- 4 Moderado 
- 5 
- 6 
- 7 Alto 